

engagez votre potentiel



La Société romande de Coaching offre un lieu permettant à ses membres d'échanger, d'apprendre et de transmettre différentes approches de coaching. Toute personne ou entreprise, active dans le domaine du coaching ou ayant recours au coaching dans son activité professionnelle, peut devenir membre.

Les objectifs du comité sont:

De créer des évènements au sein de notre association qui permettent de maximiser les échanges et la synergie des membres dans le but de:

- Permettre aux membres coach professionnels de faire connaître leurs services auprès des entreprises
- D'aider les entreprises à choisir un coach en leur présentant les membres, leurs spécificités, méthodologies et expériences

- D'augmenter le nombre de ses membres en accueillant des personnes exerçant comme :

- RH/entreprise
- coach professionnel
- toute autre personne motivée par la pratique du coaching personnel et/ou d'entreprise.

Nos statuts et notre code de déontologie garantissent des pratiques fondées sur une base commune et une transparence de nos membres.

info@srcoach.ch
www.srcoach.ch

Nous ne voulons pas ajouter une définition de «ce que serait le coaching» à la masse de celles qui existent, mais simplement poser ce qui semble être un dénominateur commun dans la pratique voulue par les membres de SR Coach.

Pour Carl Rogers, éminent psychologue, très connu dans le domaine du coaching pour avoir créé l'écoute active, le coaching est:

**«un moyen de rendre
à un individu, à une équipe,
Le pouvoir de prendre
ses propres décisions, d'exploiter
son potentiel et d'améliorer
sa performance»**

BAER Liliane
BIRBAUMER Paul
BLANC Rosy
BOUJOL Jérôme
BORLE Marie-Claire
BUTTICAZ Alain
CHAPPUIS Elisabeth
CHAPUIS Pascal
CHAUVET Nicolas
CHEHAB-FABRY Laurence
CHEVALLERAU Nathalie
DICKE Ulricke
DOUDIN Philippe
FAGIOLI Marie-Claire
FATZER Daniel
FOUZIA Sadik
GARDNER Chantal
GIANNI Rivka
GOSSETT-TARAMARCAZ Danielle
GRAF Stephanie
GUIRAL Michel

HERTZ Denis
HORTLING Viveca
HURLIMANN Boris
JACQUOT Hélène
KOCHER Carmen
LAOT Danièle
LAVY Olivier
LLERA Yolande
MARTI Javier
MICHEL Jean-Dominique
MORET Yves
MONPIN Gérard
MUTH Christophe
NORMANDIN André
NUSSBAUM Chantal
PELLATON Philippe
RADON Bernard
REDONDI Fabienne
ROSET Martine
SCHMID Marie Claire
SCHULTHESS Ulrich

STAUFFER Didier
STAUFFER Rolf
STELL Frank
TCHICALOFF Denis
TILMANT Pascale
TURRIAN Alain
VANARIA Patricia
VANDEBROECK Paul
VOLKART Véronique
VON BURG Nicolas
VON AESCH WALTER Hélène
WALTHER Véronique
WEISSENBERG-PERENYI Irma
ZALT Nir



elisabeth hélène chappuis

- 2008** Formation à la médiation interentreprises, Centre de médiation et d'arbitrage de Paris.
- 2007** Conseillère et formatrice en entreprises.
Création du Cabinet Spirales+.
- 2005-2008** Chargée de mission pour les Services de formation professionnelle des cantons de BE-JU-NE (santé-social).
- 2002-2005** Cheffe de l'Office de la petite enfance du canton de NE.
- 2000** Certifiée HEG en Pratique du management et gestion d'entreprise.
- 1986** Diplômée HES en travail social, GE.

«Le coaching offre un nouvel espace à l'action en ouvrant le champ des possibles»

La démarche de coaching offre un espace de réflexion particulièrement utile dans les **périodes de transition** et accélère le **processus d'intégration** dans une nouvelle fonction de cadre.

Elle est avant tout destinée aux :

- **Entrepreneurs**
- **Cadres dirigeants**
- **Cadres de proximité**

Elle intègre aux réflexions le potentiel créatif de leur **intelligence émotionnelle** ainsi que leurs valeurs. En évaluant l'impact de

leur style de management, les dirigeants feront progresser leurs collaborateurs et amélioreront leur propre performance.

La méthode permet de :

- Mettre en lumière vos forces et vos points d'effort
- Fixer des objectifs précis et mettre en œuvre un programme personnalisé
- Acquérir de nouvelles habiletés relationnelles au moyen de la **communication consciente** (leadership, délégation, gestion de conflits)
- Poser des actions nouvelles, fondées sur vos valeurs et ainsi en augmenter l'impact.

Spirales+
2520 La Neuveville
Tél. : +41 (0)32 751 13 32
Elisabeth.Chappuis@spiralesplus.ch
www.spiralesplus.ch



«La voix, votre média personnel»

Après une carrière de musicienne professionnelle, je me suis formée à divers outils de coaching pour vous permettre de profiter des savoir-faire des musiciens. C'est en développant votre voix à l'aide de **MédiaVox** que vous développerez votre communication.

nathalie chevallerau

- 2008** Maître praticien PNL certifié.
Consultante iWam.
Consultante agréée LittlePhi 2008.
Consultante MédiaVox.
- 2005** Master Coach certifié.
Formations en systémique,
intelligence émotionnelle et
ProfilLab.
- 1981** Concertiste, accompagnatrice
et coach de chanteurs d'opéra.

Quelle est la première impression que transmet votre voix ?

Reflète-t-elle vraiment l'image de qui vous êtes et de ce que vous faites ?

MédiaVox s'inscrit dans un cadre professionnel. Il ne s'agit pas d'apprendre à chanter pour devenir chanteur. Il s'agit de connaître les mécanismes physiologiques et psychologiques qui influencent votre voix. L'essentiel est d'**agir** au lieu de **subir** une voix qui vous dessert.

Cette méthodologie donne des résultats concrets et durables. Elle développe la confiance en soi et améliore votre performance en renforçant votre positionnement.

Nathalie Chevallerau
System-Coach
Chemin du canal 5
CH-1260 Nyon
Tél.: +41 (0)22 361 03 11
www.system-coach.com



«Le coaching, une solution à des tensions internes»

marie-claire fagioli

- 2007** Parution de «*A quoi sert l'ennéagramme?*».
- 2005** Institut de Coaching et d'Ennéagramme.
- 2002** Parution de «*Coaching, vous avez dit coaching?*».
- 1986** Institut pour la Création d'Entreprise (12 collaborateurs).
- 1978** Création de plusieurs sociétés commerciales.
- 1974** Ouverture de Jurisconseils.

Consultante en management et relations humaines

De formation juridique, j'ai travaillé à plusieurs approches, qui font maintenant partie de ma «boîte à outils» de coach et de consultante. Les plus importantes sont l'Analyse transactionnelle, la PNL, l'Ennéagramme et l'Analyse systémique des organisations.

Formatrice

J'aime transmettre: formatrice depuis 25 ans, j'enseigne le coaching dans le cursus «Coaching + Ennéagramme» (25 jours sur 2 ans).

Coach

En tant que coach, j'accompagne des dirigeants et leurs équipes –mais aussi des personnes privées– en utilisant une approche systémique: résolution de problèmes, leadership, communication, réduction des tensions, amélioration de la vision, du bien-être et de la performance.

Marie-Claire Fagioli
ICE - Fagioli & partenaires
Place St-François 12bis
1002 Lausanne
Tél.: +41 (0)21 312 70 56
Mobile: 079 210 52 65
mcfagioli@icefagioli.ch
www.icefagioli.ch
www.moncoach.ch



rivka gianni

- 2007** «The Coaches Training Institute» une formation continue sur 10 mois en leadership et en développement de l'intuition.
- 1994** Coach et formatrice, spécialisée en «Compétences relationnelles». Médiatrice dans un environnement multiculturel.
- 1987** Recherche approfondie et formation continue dans les domaines du développement du potentiel humain. 15 ans d'expérience commerciale et dans l'enseignement.
- 1979** Licence ès Sciences Economique et Sociale — Gestion d'entreprise.

«La connaissance
vient de
l'intuition,
tout le reste
n'est
qu'information»

albert einstein

Rivka Gianni, votre partenaire pour développer les outils du 21^e siècle

- Leadership
- Confiance en soi
- Communication
- Intuition

Domaines d'interventions

- Coaching de cadres dirigeants
- Coaching de collaborateurs
- Coaching d'équipes
- Supervision d'équipes

Formation pragmatique s/mesure

- Leadership par une approche expérientielle
- Déléguer avec efficacité
- Diriger une équipe de manière motivante
- L'intelligence émotionnelle au service de la performance

Médiation

Favoriser une écoute de qualité propice à la créativité dans la recherche de solutions aux situations difficiles/conflictuelles.

Rivka Gianni

9, avenue Sainte Clotilde

1205 Genève

Tél.: +41 (0)22 321 05 75

+41 (0)22 794 80 90

Mobile.: +41 (0)76 548 40 60

rivka.gianni@gmail.com



danielle gossett-tamarcaz

- 2008** Spécialisation Coaching en entreprise
Co-fondatrice de Force Valais.
Publication: «*Préserver son capital santé, rire et rester performant*», Resource 2008.
- 2007** Publication: «*Source de bien-être, le rire peut prévenir le burn-out*», HR Today.
- 2007** Coach professionnel certifié IDC.
- 2004** Fondatrice de GOS Coaching Services.
Animatrice en yoga du rire.
- 1998** Formatrice d'adultes (Londres).
Bilingue français-anglais
Cabinets en Valais, Vaud, Genève.

«Rire: L'antidote du burn-out. Le coaching: source de création d'une nouvelle dynamique d'équipe»

Si votre entreprise/institution souhaite:

- constater des résultats après avoir **mesuré** des attitudes clés de management efficace,
- **développer** des compétences dans votre style de management,
- préserver le **capital santé** des collaborateurs avec un haut niveau **d'engagement** et dans un cadre **motivant**.

Force Valais: votre triple solution.

3 démarches

- Outils d'évaluation de compétences managériales 180° ou 360°,
- Formation en management et en coaching orienté solutions,
- Programme PSE, Prévention Santé en Entreprise... par le rire!

Secteurs d'activités de nos clients

Distribution, industrie, horlogerie, assurance, hôpital, centre de formation continue, banque, confédération.

«*Le succès est toujours un enfant de l'audace*»
Père de Crébillon

Prochain Café-conférence le 27 janvier 2009
de 8h à 10h à Sion, ou sur rendez-vous.

3 talents complémentaires et 1 partenaire
réfèrent pour Réseau Force Valais:

Danielle Gossett-Tamarcaz
GOS Coaching Services
Chemin des Guidoux 12a
CH-1907 Saxon
Tél.: +41 (0)27 744 12 67
contact@gos-coaching.ch
www.gos-coaching.ch



«L'équipe, source de création de la valeur»

Alain Buttica
L'Associé-Gérant
ONE Technologies Sàrl
Route de Châtel Saint-Denis 103
CH-1808 Les Monts de Corsier
Tél.: +41 (0)21 964 51 56
Fax: +41 (0)21 922 56 43
Skype: buttica383
buttica@bluewin.ch
www.leonardo345.com

Alain Buttica

- 2005** Human Systems Engineering/Heig-vd
Chargé de cours.
- 2002** Rachat de One Technologies Sàrl.
- 1999** Méthode Leonardo 3.4.5
Master trainer.
- 1996** Formation team building
de Vincent Lenhardt.
- 1983** Création d'une première équipe
auto organisée.

Leonardo 3.4.5, un outil de plus à base de Jung, de PNL, de... ?

Non ! Plutôt une méthode intégrant la complexité d'une entreprise comme système vivant à une démarche systémique de l'accompagnement du changement visant à la création d'équipes performantes. Un projet «Eureka» de l'Union Européenne destiné aux professionnels du management pour le développement des organisations et le développement personnel. Un outil analytique permettant d'appréhender la dynamique des équipes. Un système expert pour mettre en synergie les talents des équipes.

L'entreprise apprenante c'est la voie du futur !



andré normandin

- 2007** Master Coach certifié. Praticien PNL.
- 2005** Formation comme Coach.
Formation en systémique
et au MBTI (types de personnalités).
- 2001** Directeur général d'une fondation
privée genevoise.
- 1998** Directeur «Service jeunesse»
de l'Église Réformée de Genève.
- 1986** Directeur général.
Fondateur. Le Roc Aide aux jeunes
(Montréal).

«NOUS SOMMES fait de l'étoffe de nos rêves»

william shakespeare

André Normandin a fondé et dirigé plusieurs organisations et ses qualités d'entrepreneur sont une évidence pour tous ceux qui l'ont connu. Il a été membre de plusieurs comités de direction au Canada, aux USA et en Suisse. Dans ce contexte, il a été confronté aux divers défis de la gestion des ressources humaines auxquels les entreprises ont à faire face. Il a réorienté sa carrière vers le Coaching afin de mettre au service des entreprises et de leurs personnes clés, son expérience.

Spécialisations:

- **Coaching de crises**

Intervention lors de crises au sein de l'entreprise: licenciements, décès, suicide, restructuration, mobbing, etc.
Accompagnement de soutien psychologique et humain.

- **«Team Building»**

- Cohésion d'équipe, motivation**

Avec l'aide d'outils (tel le MBTI) animation d'activités afin d'améliorer la cohésion d'équipe, les relations et la motivation de chacun.

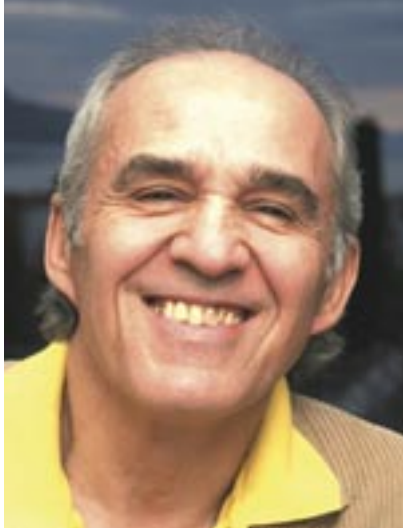
- **Coaching de dirigeants et cadres supérieurs**

Accompagnement et soutien dans l'atteinte de ses objectifs.

- **Coaching d'équipes - Performance, changement**

Accompagner une équipe dans l'atteinte d'objectif et dans les périodes de changements.

André Normandin
Institut Eleutheria - Coaching
Chemin des Merles 7
1213 Onex (Genève)
Tél.: +41 (0)22 344 87 20
normandin@eleutheria.ch
www.eleutheria-pro.ch



«science avec conscience est enrichissement de l'âme...»

denis tchicaloff

- 2008** Notre rencontre.
- 2003** Formateur en coaching.
- 1997** Membre fondateur SRCoach.
- 1996** Les Consultants Associés.
- 1995** Coach à Vevey.

Rabelais revisité nous rappelle l'importance du retour à soi-même.

Stopper la spirale du stress, quand le rythme effréné de ses journées enchaîne le manager au cycle problèmes - solutions à leur apporter.

Le développement de sa créativité lui permet de précéder les situations : agir avant d'avoir à réagir, piloter le changement plutôt que de subir les événements.

Un peu comme à bicyclette, l'équilibre proactif est une dynamique. C'est un élan à relancer souvent et qui appelle le succès.

Savoir durer dans le succès est un art.
Et le coaching y a sa place.

Le coach accompagne le manager, de son projet vers son succès.

Il l'aide à effectuer ce retour à soi qui rafraîchit son intention et l'oriente vers les moyens de la réaliser.

Denis Tchicaloff
Rue Blanchoud 1
1800 Vevey
021 922 86 67
cree@vtx.ch
www.creecoach.net

2008

Mercredi 24 septembre Etude de cas

Mardi 11 novembre Le coaching multi culturel

Lundi 8 décembre L'accompagnement en quête de sens

2009

Mardi 24 février Assemblée générale et atelier de speed coaching

Mercredi 18 mars Compétences et transition de carrière

Lundi 8 juin Conférence annuelle : créativité/neurosciences

Lundi 28 septembre Les émotions

Lundi 26 octobre Soirée Outils

Lundi 7 décembre Soirée théâtrale : le pouvoir du non-verbal